

令和7年度

**管理者・経営者のための“報告・連絡・相談”実務セミナー**  
**的確な「指示・命令」と「報告・連絡・相談」**

～3ステップで実践！ワークショップで体感⇒講義で理解⇒自己を振り返って実践～

今年度も経営者や管理職を対象とした「職場の指示・命令・報告・連絡・相談」セミナーを開催いたします。人手不足の状況は変わらず、企業を取り巻く環境は日々変化しています。どの企業も給与や勤務体制の見直し、AI活用などに取り組んでいる毎日と存じます。課題は、入社した若手社員のエンゲージメント(仕事への熱意や組織への貢献意識)を高められないことです。リベンジ退職という言葉に象徴される、雇用する立場と雇用される立場の溝が深まっているようにも思えます。業務を進める「職場の指示・命令」「報告・連絡・相談」を見直し、若手社員との信頼関係の構築に一步踏み出しませんか。管理職のリスク(学び直し)としてご案内申し上げます。

**開講日時**

①令和7年 **10月22日(水)**      ② **10月29日(水)**

時間：各日とも 13:00～17:00 定員：各日とも 30名

**会場**

福岡県中小企業振興センター 3階会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 TEL586-4000

**講師**

秋月 枝利子 氏 (有)秋月オフィス 代表取締役 日本産業訓練協会 専任講師

**1. 不測の事態における経営者・管理者の役割**

- ① セミナーの目的確認
- ② 役割ゲームで管理職・中間管理職・若手社員の立場の体感
- ③ 1回目のゲーム、作戦会議を経て、2回目に挑戦
- ④ 指示・命令、報告・連絡・相談の落とし穴に気づく

**4. 部下とのより良い関係を築く**

- ① 管理職に必要な二つの要素
- ② 信頼できる上司の行動
- ③ 部下を育てる安心・安全な環境のワーク



**2. 部下が上司に求めるコミュニケーション**

- ① 現代の若者心理と部下が求める指示・命令
- ② 6W3Hを使って、コミュニケーションを確実にする

**5. 管理職に必要な思考と心構え**

- ① 目的思考      ② プラス思考、積極的情緒
- ③ 柔軟な捉え方      ④ 職責を果たす覚悟
- ⑤ 心身の自己管理

**3. 管理職としての振り返り**

- ① EQテストで自己分析、仕事で自己育成
- ② 部下との関りをチェック、グループで共有
- ③ 文化人類学者になって、真実を見極めるワークに挑戦

**6. まとめ、気づきのコミットメント**

- ① ジョハリの窓で見えない自分に気づく
- ② グループで気づきの共有とコミットメント

**受講料**

1名につき 会員 3,000円 非会員 5,000円  
 ※テキスト代含む

**申込方法**

下欄の申込票にご記入いただき、筑紫法人会事務局まで  
 F A X (092-922-6569) メール(seminar@chikushihoujinkai.com)  
 又はご郵送ください。※受講料は事前払込みです。  
 受講票と同送の郵便振替用紙で納入いただきます。



申込メールQRコード

**管理者・経営者のための報・連・相実務セミナー 参加申込書**

**会 員 ・ 非 会 員**

申込先 FAX⇒092-922-6569 メール⇒seminar@chikushihoujinkai.com

貴社名		email	@	
所在地	〒	TEL		
		ご担当者		
受講者氏名		性別	年齢	受講日
				10/22 (水)      10/29 (水)
				10/22 (水)      10/29 (水)

◆個人情報の取扱いについて  
 この申し込みに関わる個人情報は、この講座への出席者を把握するためと講座終了後の情報提供のために利用し、それ以外の目的に利用することは一切ございません。