

令和8年度



法人会 若手社員のための報・連・相実務セミナー

“報告・連絡・相談”は上司・同僚・取引先・お客様の信用を得る人間関係構築力
理論で納得、体験型ゲームとロールプレイで「気づき」を促し職場で実践する

新入社員・若手社員を対象に「報告・連絡・相談」の研修会を開催します。

Z世代と言われる若手社員は、生まれたときからインターネットやスマートフォンがあり、デジタルツールやSNSを自然に活用しています。また、多くの企業も従来のAIや生成AIを導入し、業務の効率化や生産性の向上が図られています。しかし、AIに過剰に依存することで、上司は、本来若手社員の考え方や人間性が見えなくなるという懸念もあります。また、対面でのコミュニケーション不足による、チームワークの低下が課題です。報告・連絡・相談は、上司と若手社員の距離を縮め、関係性を繋ぐコミュニケーションスキルであり、人間関係を構築するツールとなります。

本研修は、上司やチームとの「対面での報告・連絡・相談の重要性」や「最後の意思決定は人間」であることを理解し、「気づき」を促す構成です。そのため、全員参加型の実践的な研修で進めて参ります。

貴社の組織力強化にぜひ、ご活用頂きたくご案内申し上げます。



開催日	①令和8年9月15日 (火)	②令和8年9月17日 (木)
時間	各日各会場ともに9:30～16:30 定員:各日ともに30名	
会場	アクロス福岡 7階大会議室 福岡市中央区天神1-1-1 ☎092-725-9113	福岡県中小企業振興センター 4階会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 ☎092-622-0011

※開催日により会場が異なります。ご希望の日程をお選びください。

1オリエンテーション・報告・連絡・相談とは？	3報告・連絡・相談のスキル・ロールプレイ
1オリエンテーション 2自己紹介で自己開示をする 3報告・連絡・相談の必要性を理解する 4仕事の始まりは指示・命令から始まることを知る 5報告・連絡・相談の意味を考える 6情報の共有化の三つの深度を確認する	12報告・連絡・相談のコミュニケーションのスキルを磨く 13分かりやすい報告・連絡・相談の仕方を考える 14言葉以外のコミュニケーションで分かりやすい伝え方を学ぶ 15ロールプレイで実践練習をする 16上司へ「報告・連絡・相談・相格研修」の報告書作成をする 17研修内容を振り返る
2コミュニケーションゲーム	講師 野元朋子氏 (旬秋月オフィスアソシエイト講師 公開経営指導協会サービスアテンダント講師)
7コミュニケーションゲームで報告・連絡・相談を体感する 8コミュニケーションゲームの振り返りを討議する 9報告・連絡・相談のルールを確認する 10チェックシートで自己チェックをする 11具体的事例で失敗と反省をイメージする	



申込メールQRコード

受講料 1名につき会員3,000円非会員5,000円※テキスト・昼食代含む。

申込方法

下欄の申込票にご記入いただき、筑紫法人会事務局までFAX(092-922-6569)
メール(seminar@chikushihoujinkai.com)又はご郵送ください。
※受講料は事前払込みです。受講票と同送の郵便振替用紙で納入いただきます。

若手社員のための報・連・相実務セミナー参加申込書

会員・非会員

申込先FAX⇒092-922-6569 メール⇒seminar@chikushihoujinkai.com

貴社名				email	
所在地				TEL	
				ご担当者	
受講者氏名		性別	年齢	受講希望日	
				① 9/15 (火) アクロス福岡	② 9/17 (木) 中小企業振興センター
				① 9/15 (火) アクロス福岡	② 9/17 (木) 中小企業振興センター

◆個人情報の取扱いについて

この申し込みに関わる個人情報は、この講座への出席者を把握するためと講座終了後の情報提供のために利用し、それ以外の目的に利用することは一切ございません。