

令和8年度

“職場の指示・命令・報・告・連絡・相談”実務セミナー 的確な「指示・命令」と「報告・連絡・相談」

～3ステップで実践！ 参加型で体感 ⇒ 講義で理解 ⇒ 自己を振り返って実践～

今年度も経営者や管理職を対象とした「職場の指示・命令・報告・連絡・相談」セミナーを開催いたします。

企業を取り巻く環境は、世界情勢の変化や慢性的な人手不足などで、ますます厳しさを増しています。そのような中で、管理職は若手社員を将来の担い手として育成する使命があります。さらに近年は、AI技術の急速な進化により、仕事の進め方や組織運営にも大きな変化が生まれています。便利なツールが普及する一方で、人と人との信頼関係を築き、組織をまとめ、部下の成長を支援する力は、これまで以上に重要になっています。こうした時代だからこそ、管理職に求められるのは「伝える力」と「聴く力」です。

本セミナーでは、日常業務の中で当たり前に行われている「指示・命令」「報告・連絡・相談」を改めて見直し、現場で実践できる具体的なポイントを学びます。職場の生産性向上や部下のエンゲージメント(仕事への熱意や組織への貢献意識)を育み、組織の活性化につなげる本講座に、ぜひご参加くださいますようお願い申し上げます。

開講日時

令和8年9月29日(火) 13:00～17:00 定員：30名

会場

福岡県中小企業振興センター 3階会議室 福岡市博多区吉塚本町9-15 TEL 586-4000

講 師

秋月 枝利子 氏 (有)秋月オフィス 代表取締役 日本産業訓練協会 専任講師

1. 不測の事態における経営者・管理者の役割

- ① セミナーの目的確認
- ② 役割ゲームで管理職・中間管理職・若手社員の立場の体感
- ③ 1回目のゲーム、作戦会議を経て、2回目に挑戦
- ④ 指示・命令、報告・連絡・相談の落とし穴に気づく

2. 部下が上司に求めるコミュニケーション

- ① 現代の若者心理と部下が求める指示・命令
- ② 6W3Hを使って、コミュニケーションを確実にする

3. 管理職としての振り返り

- ① E Qテストで自己分析、仕事で自己育成
- ② 部下との関りをチェック、グループで共有
- ③ 文化人類学者になって、真実を見極めるワークに挑戦

4. 部下を育てる安心・安全な環境

- ① 管理職に必要な二つの要素
- ② 信頼の力について
- ③ 部下を育てる安心・安全な環境のワーク



5. 管理職に必要な思考と心構え

- ① 目的思考 ② プラス思考、積極的情緒
③ 柔軟な捉え方 ④ 職責を果たす覚悟
⑤ 心身の自己管理

6. まとめ、気づきのコミットメント

- ① ジョハリの窓で見えない自分に気づく
② グループで気づきの共有とコミットメント

受講料

1名につき 会員 3,000円 非会員 5,000円
※テキスト代含む

申込方法

下欄の申込票にご記入いただき、筑紫法人会事務局まで
FAX (092-922-6569) メール(seminar@chikushihoujinkai.com)
又はご郵送ください。※受講料は事前払込みです。
受講票と同送の郵便振替用紙で納入いただきます。



申込メールQRコード

管理者・経営者のための報・連・相実務セミナー 参加申込書

会 員 ・ 非会員

申込先 FAX⇒092-922-6569 メール⇒ seminar@chikushihoujinkai.com

貴社名			email	
所在地	〒		TEL	
			ご担当者	
受講者氏名		役職	性別	年齢
				受講日
				9/29 (火)
				9/29 (火)

◆個人情報の取扱いについて

この申し込みに関わる個人情報は、この講座への出席者を把握するためと講座終了後の情報提供のために利用し、それ以外の目的に利用することは一切ございません。